



# ВСЕГДА В ДВИЖЕНИИ

№ 6 июнь 2013  
(№ 156)

Газета Ивановского государственного энергетического университета

КОНФЕРЕНЦИЯ

## В ИГЭУ новый коллективный договор

19 июня в ИГЭУ состоялась конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и студентов ИГЭУ. Одним из вопросов повестки дня было принятие нового коллективного договора на 2013—2016 гг.

В конференции приняли участие 266 делегатов, представляющих интересы всех подразделений ИГЭУ. Перед собравшимися выступил ректор вуза С.В.Тарарыкин, который рассказал о подготовительном этапе нового документа, о его структуре, а также дал подробные комментарии по поводу основных дополнений и изменений, внесенных в коллективный договор.

Процедура подготовки нового документа длилась достаточно долго – почти полтора года. Как отметил ректор, на это были и объективные, и субъективные причины. Впервые в практике вуза коллективный договор на стадии подготовки был размещен на сайте, чтобы выявить вопросы, наиболее волнующие работников, а также собрать предложения от коллектива. По электрон-



ной почте в комиссию профкома поступило множество различных предложений о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, половина которых исходила от руководителей подразделений. Все предложения рассматривались двумя комиссиями по подготовке проекта нового договора, представляющими интересы работодателя и трудового коллектива (профком). За период действия коллек-

тивного договора в прежней редакции (6 лет) в законодательной базе Российской Федерации произошли значительные изменения, которые тоже необходимо было учесть при подготовке нового документа.

Трудоемкая, объемная и скрупулезная работа специалистов двух сторон над редакцией нового договора не обошлась без противоречий и разногласий, но в результате переговоров была сфор-

мирована новая концепция документа, которая явилась компромиссом интересов обеих сторон и удовлетворила основную часть пожеланий и требований коллектива.

По своей структуре документ имеет 3 уровня: 1-й – непосредственно сам коллективный договор, который дает этой концепции силу закона; 2-й – приложения, которые включены в состав коллективного договора и не могут изменяться в одностороннем порядке по инициативе работодателя. В качестве приложений в состав коллективного договора входят 5 документов.

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Соглашение об охране труда.
3. Положение об оплате труда работников ИГЭУ.
4. Положение о премировании работников ИГЭУ.
5. Положение об оказании платных образовательных услуг студентам ИГЭУ.

Продолжение на стр. 2

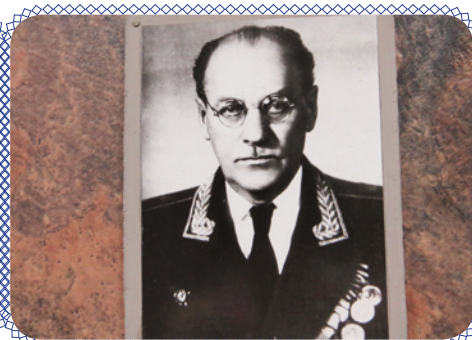
ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



Защиты по-английски  
(стр.4)



Повышаем квалификацию  
(стр. 6)



«Нет, никто не забыт...»  
(стр. 8)