

Сергей Тарарыкин:

«Работу на посту ректора считаю своим долгом перед вузом»

В ноябре 2006 года коллектив сотрудников и преподавателей Ивановского государственного энергетического университета избрал на пост ректора вуза Сергея Вячеславовича ТАРАРЫКИНА - профессора, доктора технических наук, заведующего кафедрой электроники и микропроцессорных систем, заслуженного деятеля науки РФ, почетного работника высшего профессионального образования РФ, почетного профессора высшей школы механики и микротехники г. Безансона (Франция) и т.д. Мы посчитали, что прошедший со времени выборов год - хороший повод для диалога с ректором ИГЭУ.

Сергей Вячеславович, умение быть руководителем - директором ли, ректором ли - это наследуемое от родителей качество или нечто приобретенное? Известно, что ваш папа Вячеслав Яковлевич Тарарыкин был талантливым организатором народного хозяйства, крупным государственным и партийным деятелем...

- Папа действительно стал директором Кохомского хлопчатобумажного комбината с числом работающих 6 тысяч человек через год после окончания института, а через четыре года был назначен директором Родниковского меланжевого комбината (12 тысяч человек). И всю жизнь занимал достаточно серьезные посты, в том числе в Ивановском обкоме КПСС, курировал вопросы промышленности и строительства. Думаю, наследственность, гены какую-то роль, безусловно, играют. Уж если дано человеку от природы рисовать, он рисует, дано стать музыкантом - он им становится. И наоборот. Быть руководителем - теперь я в этом твердо уверен - может не каждый. Хотя мне в первую очередь близки любимая наука и преподавательская деятельность.

- Ваш опыт руководящей работы насчитывает значительно больше года...

- Если к году ректорства прибавить десять лет на посту проректора и четыре предшествовавших этому года заведования кафедрой, то общий стаж руководящей работы на сегодняшний день

- четырнадцать лет. Но на самом деле начиналось все гораздо раньше, в годы учебы в вузе, когда я был командиром студенческих строительных отрядов. По большому счету, уже в те времена понял разнообразие характеров, типов людей, какие-то главные психологические закономерности их взаимоотношений.

- Продолжите, пожалуйста, фразу: успешный руководитель должен обладать...

- ...хорошей реакцией, умением быстро вникать в ситуацию и принимать решение, универсальностью, интуицией, наблюдательностью и порядочностью. С годами к этим качествам присоединяется опыт, способность анализировать ошибки и достижения.

- Мне довелось беседовать с вами через несколько месяцев после избрания вас на пост ректора ИГЭУ. Если вспомните, вы уклонялись от разговора, считая, что еще не пришло время для серьезного диалога. Сегодня, на мой взгляд, ваше настроение улучшилось. Что изменилось?

- Когда я стал ректором, прекрасно представлял себе объем работы в ИГЭУ, одном из крупнейших вузов региона. Одна цифра: его консолидированный бюджет в 2007 году составляет свыше 420 миллионов рублей, которые надо грамотно освоить с максимальной эффективностью, причем освоить по новым, более сложным правилам. Вопросов, что делать, не возникало, с самого начала работы в должности ректора я следовал своей предвыборной программе. Многие ее пункты уже реализованы, другие находятся в стадии реализации, активной проработки.

Поначалу разрывался, была огромная потребность работать на развитие и укрепление вуза изнутри. Сейчас настроение действительно другое. Могу сказать, что удалось не только выстроить и конкретизировать планы, но многие из них и воплотить в жизнь, создать команду ответственных, преданных вузу проректоров. Существенно сложнее оказалось выстраивать взаимоотношения с внешними структурами - Министерством образования и науки РФ, Федеральным агентством по образованию, РАО ЕЭС, администрациями города и области, контролирующими органами. Процессы в социуме существенно отличаются от технических процессов, они значительно инерционнее, сложнее, нередко приходится управлять ими по интуиции, и это необходимо учитывать в работе.

- Самые серьезные достижения за год?

- Проведены большие ремонтные работы почти на 45 миллионов рублей с привлечением всех видов финансирования: реконструкция спортивного комплекса с единственным в области крытым легкоатлетическим манежем, залами, ремонт аудиторий, лабораторий, общежитий.

Продуманы и введены особые виды финансирования сотрудников, преподавателей, студентов как за счет внешних, так и за счет внутренних источников, что повышает их мотивацию к труду. Нам удалось запустить несколько проектов в рамках отраслевой федеральной программы по развитию научного потенциала высшей школы, активно поработать с партнерами, спонсорами, потребителями наших специалистов. Это прежде всего ОАО «Мосэнерго», выделившее в том числе 6,5 миллиона рублей на реконструкцию спортивных сооружений. 1 миллион мы получили от концерна «Росатом», немало более мелких сумм - от структур малого бизнеса. Благодаря помощи депутата Госдумы РФ Татьяны Яковлевой к нам поступило дополнительное финансирование от Федерального агентства по образованию. Получены 8 грантов от «Мосэнерго» и 12 - от Росэнергоатома на целевую поддержку молодых преподавателей. Все это, повторяю, идет плюсом к основному бюджетному финансированию вуза.

Активизировали научную работу, изменили подход к организации хозяйственной деятельности, в результате чего сегодня по-иному складываются отношения с учеными - исполнителями работ. Если в 2006 году хозяйственные работы были выполнены на сумму 12 млн рублей, то на ноябрь этого года цифра уже превысила 35 млн. Наши специалисты работают как по заказам промышленности Ивановской области, так и для других регионов. Сегодня они являются активными исполнителями областной программы развития топливно-энергетического комплекса.

Мы также активизировали все виды коммерческой деятельности, и в первую очередь - в сфере образовательных услуг, в

том числе дополнительных. Речь идет и о коммерческом обучении студентов (это более 3 тысяч человек), и о переподготовке специалистов народного хозяйства (более 800 человек в год). Планка требований к специалистам энергетической отрасли сегодня очень высока - мы ее держим. А с учетом того, что в России планируется ввод около ста блоков парогазовых установок (ПГУ), подобных таким, как в Комсомольске, то на уровне руководства РАО ЕЭС в настоящее время решается вопрос о создании на базе ИГЭУ и ивановских ПГУ центра по подготовке специалистов соответствующего профиля. Кроме того, продолжаются совместные с французской компанией De Dietrich работы по созданию учебно-научного тренажерного центра по энергосберегающему оборудованию.

Более эффективно мы стали расходовать внутривузовские средства, мобилизовывать собственные резервы, благодаря чему смогли организовать собственные внутривузовские конкурсы инновационных проектов. Мотивацией к серьезной издательской деятельности послужил конкурс учебно-научных изданий, к повышению уровня преподавательской деятельности - конкурс инновационных образовательных проектов по семи лотам (индивидуальные преподавательские инновации, межкафедральные инновационные технологии, выявление и организация спецподготовки талантливых студентов, развитие лабораторной базы, гуманитарные инновационные технологии в подготовке по техническим специальностям и т.д.). На эти цели из сэкономленных средств потратили около 9 млн. рублей, в том числе 1 млн. рублей - на специальный лот по поддержке молодых ученых, работающих над диссертациями.

-То есть сотрудники и преподаватели ИГЭУ при желании могут неплохо зарабатывать?

-Да. Повторяю, все подразделения нашего вуза имеют возможность предоставлять различные виды дополнительных образовательных и прочих услуг, касается ли это дополнительной языковой, компьютерной подготовки, издательской деятельности или юридических услуг. В целом собственными силами вуз зарабатывает до 160 млн рублей в год, есть мотивационный момент стимулирования труда. ИГЭУ прочно входит в «золотую сотню» предприятий области по объему предоставляемых образовательных, научных и других услуг.

-Каким вам видится сегодняшний коллектив ИГЭУ?

-Коллектив работает уверенно, устойчиво, появился дух корпоративности, люди научились вкладывать свои силы и знания в общий результат и максимально в нем заинтересованы. Вся финансовая деятельность ИГЭУ прозрачна, каждое подразделение нашло свое место в общевузовской работе. (Чтобы все операции по закупкам товаров и услуг соответствовали российскому законодательству, было создано новое подразделение - центр ресурсного обеспечения.) Мне хочется верить, что разрыва между руководством и рядовыми сотрудниками сегодня нет - есть взаимопонимание, совместная работа, дающая конкретные результаты.

-Вы говорили о большей склонности к научной и преподавательской деятельности, а сейчас значительная часть вашего времени и сил уходит на административную работу...

-Вся моя жизнь после школы прошла в энергетическом университете, он меня воспитал, помог мне реализоваться, ему я обязан своим успехом, восхождением. Поэтому работу на посту ректора я считаю своей обязанностью и долгом перед вузом. Если в данный момент я нужен ИГЭУ в качестве ректора, если мой потенциал нужен родному вузу, я буду реализовывать этот потенциал на посту руководителя энергоуниверситета. Пусть даже в ущерб своим личным интересам и пристрастиям.