

СЕКЦИЯ 31. ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

*Председатель – зав. кафедрой экономики и организации
предприятия, д.э.н., проф. В.И. КОЛИБАБА
Секретарь – к.э.н., доц. Л.И. ХАДЕЕВА*

Бодрова Ю.М., студ.; рук. Л.И. Хадеева, канд. экон. наук, доц.

ОРГАНИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ФИЛИАЛАХ ОАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»

Инвестиционная деятельность филиалов направлена на надежное, бесперебойное снабжение потребителей, ввод в эксплуатацию новых мощностей, модернизацию основных производственных фондов и проведение мероприятий, обеспечивающих снижение производственных издержек, в том числе и за счет повышения эффективности и безопасности работы оборудования.

Открытое акционерное общество «МРСК Центра и Приволжья» является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям во Владимирской, Ивановской, Калужской, Кировской, Нижегородской, Рязанской, Тульской областях, а также в Республике Марий Эл и Удмуртской Республике.

В 2008 г. филиалами ОАО «МРСК Центра и Приволжья» осуществлялась инвестиционная деятельность в соответствии с утвержденной инвестиционной программой. Освоение капитальных вложений при плане 7 322,9 млн руб. составило 8 137,2 млн руб. или 111,1%. В том числе по новому строительству (НС) – 2 362,76 млн руб., по реконструкции и техническому перевооружению (ТПиР) – 5 774,4 млн руб., по приобретению основных средств – 50,3 млн руб. Введено основных фондов на сумму 5 347,76 млн руб. при плане 5 211,1 млн руб.

Динамика освоения капитальных вложений в целом по Обществу положительная. Объем освоенных капвложений в 2008 г. увеличился по сравнению с 2007 г. на 2 495,833 млн руб. По электросетевым объектам выполнение капитальных вложений в 2008 г. превысило показатели 2007 г. на 2 293,2 млн руб. По техническому перевооружению и реконструкции – выполнение в 2008 г. возросло по сравнению с 2007 г. на 944,5 млн руб. По новому строительству освоение капиталь-

ных вложений в 2008 г. составило 107%. По сравнению с 2007 г. освоение увеличилось на 833,4 млн руб.

Инвестиционная программа ОАО «МРСК Центра и Приволжья» за 2008 г. выполнена в объеме 8 137,222 млн руб. при плане 7 322,901 млн руб., то есть на 111,1%.

Капитальные вложения в 2008 г. имеют следующую структуру:

- техническое перевооружение и реконструкция (ТПиР) – 70,3%;
- новое строительство (НС) – 29%;
- прочие – 0,7%.

Инвестиционные программы Общества представляют собой перечень отдельных инвестиционных проектов и перечень прочих объектов инвестиций, по которым осуществляются капитальные вложения.

Согласно стратегическим целям развития компаний уровень износа основных средств должен составлять не более 50%. На предприятиях действует инвестиционная программа, направленная как на новое строительство (59 147,8 тыс. руб.), так и на техническое перевооружение уже действующих мощностей (132 929,1 тыс. руб.).

Следует отметить относительно низкие темпы оборачиваемости активов, что частично объясняется значительной капиталоемкостью энергетической отрасли. Предприятие естественной монополии не имеет право получать сверхприбыли и обеспечивать себе высокую выручку и чистую прибыль.

Существует несколько различных методов оценки экономической эффективности проектов, в которых использованы разнообразные критерии. Современные фирмы используют сразу несколько методов для того, чтобы выявить наиболее надёжный и выгодный вариант инвестирования. При рассмотрении финансовых показателей можно сделать вывод об эффективности финансово-экономической политики компании. Совокупность детального бюджетного планирования, управленческого контроля и своевременного реагирования на изменения позволяют осуществить необходимые расходы на обслуживание производственного оборудования, инвестировать в новые объекты и при этом поддерживать финансовую устойчивость организации, но при этом инвестиционная активность компании невелика.

Обобщая всё вышесказанное, можно сделать вывод о том, что инвестиционная деятельность на предприятии всегда направлена на повышение эффективности его работы и увеличение прибыли.

Библиографический список

1. <http://www.ivenergo.ru>
2. Инвестиции / А.Ю. Андрианов, С.В. Валдайцев, П.В. Воробьев; отв. ред. В.В. Ковалев. М.: ТК Велби, 2010.

Большакова М.А., студ.; рук. Л.И. Хадеева, канд. экон. наук, доц.

АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ БЮДЖЕТИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ «ИВЭНЕРГО»

Бюджетирование – процесс коллективной разработки плана деятельности предприятия на будущий период, в результате которого все мероприятия хозяйственной деятельности представляются в формате бюджетов в разрезе финансовой структуры предприятия (по центрам финансовой ответственности) [1]. Бюджетирование представляет собой эффективный инструмент управления компанией.

«Ивэнерго» – это один из девяти филиалов, входящих в состав открытого акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья» с центром ответственности в г. Нижний Новгород. Основная задача филиала «Ивэнерго» – обеспечение надежного функционирования и развития распределительного электросетевого комплекса Ивановской области [2]. Филиал осуществляет передачу электрической энергии по распределительным сетям 0,4-110 кВ на территории Ивановской области площадью 21,4 тыс. кв. км, а также подключение новых потребителей к сетям компании. Филиал насчитывает 78 686 присоединенных потребителей: 1714 юридических лиц, в т.ч. 27 оптовых потребителей-перепродавцов и 76972 бытовых абонентов.

В настоящее время в филиале «Ивэнерго» планирование осуществляется с помощью программного продукта АРМ (автоматизированное рабочее место), а бюджеты формируются с помощью программного продукта «АИС Бюджет». Каждый филиал имеет свой операционный бюджет (БДР) и в совокупности они составляют консолидированный бюджет Общества. Каждый филиал выступает как Центр финансовой ответственности (ЦФО) второго уровня. Так как «Ивэнерго» является одним из филиалов ОАО «МРСК Центра и Приволжья» (далее – Общество), то и о системе бюджетирования можно говорить лишь на уровне Общества.

Для того чтобы выделить ЦФО внутри предприятия необходимо четко определить у каждого подразделения все затраты и доходы, за

которые они отвечают. Подразделения выступают ЦФО третьего уровня.

Формирование и консолидация бюджетов филиала осуществляется Экономическим отделом на основе данных, представляемых структурными подразделениями, и направляется на согласование, утверждение в Департамент экономики Аппарата управления Общества. Департамент Экономики консолидирует бюджеты всех филиалов, входящих в операционную систему и выносит на утверждение Собрания Директоров Общества.

Ответственность за качество, своевременность предоставления данных для формирования бюджета и отчета о его исполнении закрепляется за руководителями центров ответственности.

Предусмотрена также корректировка бюджетов. Корректировка бюджета осуществляется по итогам 1-го, 2-го и 3-го квартала планового года. Допускается только одна корректировка по итогам каждого квартала. Скорректированный бюджет должен содержать фактические данные за прошедшие квартальные периоды и плановые показатели на оставшиеся до конца года кварталы, формирующие план года в целом. В периоды между корректировками бюджета допускается внесение оперативных изменений в бюджет доходов и расходов, а также в бюджет движения денежных средств центров ответственности.

В случае необходимости внесения оперативных изменений в бюджет доходов и расходов и/или бюджет движения денежных средств филиала Общества, филиал направляет измененную расшифровку по статье бюджета на согласование в профильную службу Аппарата управления, контролирующую бюджеты и платежи по данной статье. Согласованная профильной службой расшифровка по статье бюджета направляется филиалом в Департамент экономики.

Для осуществления контроля исполнения бюджета расходов Общества экономические службы филиалов Общества осуществляют согласование актов выполнения работ по договорам оказания услуг, принимаемых к учету в бухгалтерии Общества (за исключением актов по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии и по договорам, заключенным в рамках реализации инвестиционной программы Общества).

Планирование деятельности предприятия, формирование бюджета и контроль за его исполнением являются важнейшими задачами в области управления предприятием. Система бюджетирования позволяет не только составить финансовые планы, но и выработать оптималь-

ные решения. Компания получает возможность осмысленно двигаться к поставленным целям.

Библиографический список

1. **Добровольский Е.В.**, Карабанов Б.А. Бюджетирование: шаг за шагом. СПб.: Питер, 2006.
2. <http://www.ivenergo.ru/>

Бурова Е.В., студ.; рук. Е.С. Ставровский, канд. техн. наук, доц.

ОПЛАТА ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА В ЭНЕРГЕТИКЕ

Рабочая сила как совокупность физических и умственных способностей человека в условиях рыночных отношений становится товаром. Но это не обычный товар. Его отличие от других товаров состоит в том, что он, во-первых, создает стоимость больше чем стоит сам, во-вторых, без его привлечения невозможно осуществить любое производство, в-третьих, от него во многом зависит степень (эффективность) использования основных и оборотных производственных фондов. Так как же заставить рабочую силу работать наиболее эффективно? Ответ на этот вопрос лежит в основе любой кадровой политики. И на первом месте по важности среди факторов, влияющих на эффективность использования рабочей силы, стоит система оплаты труда. Именно заработная плата, а зачастую только она, является той причиной, которая приводит рабочего на его рабочее место. Поэтому значение данной проблемы трудно переоценить. Заработная плата является важнейшим фактором повышения производительности труда.

Начисление заработной платы на каждом предприятии происходит по-разному. Это зависит от сферы деятельности предприятия, от его размера. Энергетическое предприятие, как известно, работает в непрерывном режиме (т.е. без перерывов, праздников и выходных). Поэтому на энергетическом предприятии используется многосменный график работы, а, следовательно, существуют различные надбавки и доплаты за это.

Заработная плата на таком предприятии включает в себя:

- оплату по окладу;
- премию за основные показатели;
- оплату за работу в ночное время;
- оплату за вредные условия труда;

- оплату за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- оплату за выслугу лет;
- оплату за передачу смены;
- оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- скидку за электрическую и тепловую энергию;
- доплаты, компенсирующие повышенную интенсивность труда;
- надбавки, стимулирующие повышение деловой квалификации работников;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавки за выполнение особо важных заданий;

Таким образом, расчет заработной платы на энергетическом предприятии – это сложный процесс, включающий разработку системы надбавок и доплат. Данный труд не может стимулироваться на основе простой схемы оплаты. Требуются моральные, психологические и социальные стимулы, поэтому необходимо разработать более дифференцированный подход к стимулированию и мотивации труда отдельных категорий работников.

Валугина Е.С., студ.; рук. И.А. Астраханцева, канд. экон. наук, доц.

АНАЛИЗ КАЧЕСТВА КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКА

Современная банковская система – важнейшая сфера национального хозяйства любого развитого государства. Банки как основные финансовые посредники в экономике являются неотъемлемой частью экономической системы страны, так как занимаются различными видами операций, таких как организация денежного оборота и кредитных отношений, операции с ценными бумагами, выполнение посреднических и эмиссионных услуг, управление имуществом. Кроме того, кредитные организации консультируют, участвуют в обсуждении законодательных и народнохозяйственных программ, ведут статистику.

Основным источником доходов любого коммерческого банка является кредитование. Поэтому уровень организации кредитного процесса является, пожалуй, самым важным показателем всей работы банка и качества его менеджмента.

Для оценки эффективности кредитной деятельности коммерческого банка, выработки тактики и стратегии развития необходимо проанализировать и дать оценку его кредитного портфеля как основополагающего элемента успешного функционирования.

Кредитный портфель непосредственно характеризует кредитную деятельность банка, которая носит как активный, так и пассивный характер, поэтому понятие «кредитный портфель» рассматривается экспертами в широком и узком смысле.

В широком смысле определение кредитного портфеля вытекает из его функций – срочности, платности, возвратности, проявляющихся в активных и пассивных операциях коммерческого банка. Кредитный портфель – это кредиты, предоставленные заемщикам, а также полученные банком кредиты и привлеченные депозиты. Таким образом, он представляет собой совокупность операций кредитного характера, отражаемых в активе баланса, и кредитных обязательств, учтенных в пассиве [3].

В узком смысле кредитный портфель – это результат деятельности банка по предоставлению кредитов, который включает в себя совокупность выданных ссуд за определенный период времени, которые классифицируются на основе различных критериев [2].

Существуют различные систематизации кредитного портфеля, среди которых можно выделить две основные [4]:

- валовая (совокупный объем выданных банком кредитов на определенный момент времени);
- чистая (валовой портфель за вычетом суммы резервов на возможные потери по ссудам).

В научной литературе [4; 5] кредитный портфель классифицируются по определенным видам:

1. Риск-нейтральный (характеризуется относительно низкими показателями рискованности, но и небольшими показателями доходности; рискованный кредитный портфель имеет повышенный уровень доходности, но, при этом, и значительную степень риска).

2. Оптимальный (характеризуется наиболее точным соответствием по составу и структуре кредитной и маркетинговой политике банка и его плану стратегического развития).

3. Сбалансированный (комплекс банковских кредитов, который находится в середине эффективного решения дилеммы «риск-доходность»).

Проводимые банками кредитные операции отличаются высоким риском, поэтому основное требование к формированию кредитного

портфеля и управлению им – сбалансированность. Это означает, что повышенный риск по одним ссудам необходимо компенсировать надежностью и доходностью других займов. Важной характеристикой управления кредитной политикой банка является качество кредитного портфеля. Под качеством кредитного портфеля понимается такое свойство его структуры, которое обладает способностью обеспечивать максимальный уровень доходности при допустимых уровнях кредитного риска и ликвидности.

В условиях рыночной экономики и сильной конкуренции в сфере финансов управление кредитным портфелем, приоритеты его формирования и методы оценки должны непрерывно подвергаться анализу и совершенствоваться. Так, например, вследствие эффективной политики объем кредитного портфеля Сбербанка РФ по итогам 2010 года увеличился на 12% [6], «Россельхозбанка» – на 19,7% [7], ВТБ24 – на 28% [8], а «Инвестторгбанка» – более чем в 2 раза [9].

Анализ кредитного портфеля коммерческого банка проводится по различным количественным и качественным характеристикам.

Количественный анализ проводится для определения излишней концентрации кредитных операций в одном сегменте, что значительно повышает степень кредитного риска. Также анализ предполагает изучение состава и структуры кредитного портфеля банка в динамике по ряду экономических показателей:

- объем и структура кредитных вложений по видам;
- сроки предоставления кредитов;
- структура кредитных вложений по группам заемщиков;
- своевременность погашения кредитов;
- виды валют;
- уровень процентных ставок;
- характер обеспечения.

Конечно, анализ можно продолжать и по другим классификационным признакам, но главное – после изучения структуры кредитных вложений проанализировать их с точки зрения степени кредитного риска, уровня обеспеченности кредитов и эффективности кредитной деятельности в целом.

Кредитный портфель банка обладает тремя основными свойствами – кредитный риск, доходность и ликвидность. Поэтому критериями его оценки при проведении качественного анализа будут являться степень кредитного риска, уровень доходности и уровень ликвидности.

Степень кредитного риска – это риск потерь, которые возникают вследствие банкротства у кредитора или контрагента, носящий совокупный характер. Оценка степени риска кредитного портфеля имеет некоторые особенности:

1. Совокупный риск во многом зависит не столько от неадекватной оценки кредитоспособности заемщика, сколько от степени диверсифицированности структуры кредитного портфеля и отдельных его сегментов.

2. Для оценки степени кредитного риска должна применяться система показателей, учитывающая множество аспектов, которые следует принять во внимание. В настоящее время на практике для определения уровня кредитного риска банками применяются различные сложные системы количественных моделей оценки. В их основе заложены различия в подходе к определению кредитных потерь: в одних случаях, к ним относят фактический неплатеж по кредиту в установленный срок; в других – применяется сравнение банковского уровня потерь с рыночными показателями (или с показателями моделирования).

Уровень доходности. Кредитный портфель банка состоит из двух групп элементов: приносящих и не приносящих доход. Уровень доходности кредита определяется уровнем процентной ставки по нему, а также своевременностью выполнения заемщиком обязательств по процентным платежам. Во вторую группу включаются беспроцентные кредиты, ссуды с замороженными процентами, а также с длительной просрочкой по процентным платежам. Необходимо отметить, что доходность кредитного портфеля лимитирована определенными границами. Нижняя граница определяется себестоимостью осуществления кредитных операций плюс процент, подлежащий уплате за ресурсы, вложенные в этот портфель, а верхняя – уровнем достаточной маржи.

Уровень ликвидности. Данный показатель характеризует степень обеспеченности оборотными активами для покрытия своих обязательств. Для банка очень важно, чтобы предоставляемые кредиты возвращались в полном объеме и в установленные договорами сроки для возможности размещения ресурсов в новые ссуды. Возникновение проблем с ликвидностью приводит к ослаблению финансового положения и возникновению трудностей, связанных с сохранением и поддержанием своей ресурсной базы. Именно поэтому кредитной организации необходимо стремиться к оптимальному соотношению

уровней ликвидности и доходности, при этом учитывая, что чем выше уровень ликвидности, тем ниже доходность, и наоборот.

Развитие кредитных операций требует повышения качества управления кредитами в целях ограничения кредитного риска. Однако в настоящее время сохраняется достаточно высокий уровень уязвимости банковского сектора. Одной из причин такого положения является концентрации кредитной деятельности многих банков на небольшом количестве заемщиков, что приводит к слабой диверсификации портфеля и существенно увеличивает риски банкротства. Кроме того, нередко возникают проблемы с достоверностью имеющейся у банка информации о финансовом положении заемщика и невозможности проверить его реальное финансовое положение.

Для обеспечения успешной и эффективной деятельности, кредитная организация должна предпринимать все возможные меры по организации комплексного подхода к оценке качества кредитных вложений путем проведения мероприятий, направленных на ужесточение требований к заемщику и повышению диверсифицированности портфеля банка, используя при этом международные требования, методы и стандарты оценки.

Библиографический список

1. **Авданин Е.** Путешествия по кредитному портфелю // Национальный банковский журнал. 2009. №9.
2. Банковское дело / под ред. Г.Г.Коробовой. М.: Экономистъ, 2006.
3. **Кравцова Г.И.** Организация деятельности коммерческих банков. Минск: Новое знание, 2006.
4. **Лаврушин О.И.** Банковское дело. М.: КноРус, 2008.
5. **Яшин С.Н.,** Корнилов Д.А. Некоторые аспекты методологии портфельного анализа // Финансы и кредит. 2006. № 2.
6. www.sbrf.ru
7. www.rshb.ru
8. www.vtb24.ru
9. www.itb.ru

Зуйкова С.С., студ.; рук. И.Г. Кукукина, канд. экон. наук, проф.

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ И РЫНОЧНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ЭНЕРГОКОМПАНИИ

Необходимым условием стабильного функционирования мирового рынка и развития экономики в целом является эффективная инвестиционная политика, ведущая к увеличению объемов производства, росту национального дохода, развитию предприятий, различных отраслей, в том числе и энергетики.

Для оценки инвестиционной привлекательности российских крупных компаний и групп должны применяться несколько иные механизмы, чем для небольших компаний. Более того, применительно к крупным компаниям наибольшую важность приобретают следующие факторы:

- имидж компании (как для потребителей, так и для контрагентов);
- активность компании в области повышения ее деловой репутации, имиджа;
- репутация фактического собственника корпорации;
- наличие и устойчивость взаимосвязей (как формальных, так и неформальных) с другими компаниями;
- преобразования в структуре группы, в которую входит компания;
- характер взаимодействия с государственными органами;
- прозрачность представляемой отчетности;
- корпоративное управление компанией.

Так как инвестиционная привлекательность фирмы во многом определяется состоянием активов, которыми она располагает, их составом, структурой, количеством и качеством, взаимодополняемостью и взаимозаменяемостью материальных ресурсов, а также условиями, обеспечивающими их наиболее эффективное использование, можно выделить два методических подхода к ее оценке

- по показателю EVA;
- по показателю EBITDA.

Основная идея, обосновывающая целесообразность использования экономической добавленной стоимости (EVA) в предлагаемой методике состоит в том, что инвесторы или собственники компании должны получить отдачу от инвестированного капитала, которая пре-

вышает затраты на его привлечение. Второй подход является более жестким для компании, так как позволяет контролировать усилия менеджмента по повышению инвестиционной и инновационной активности.

Иванова С.В., студ.; рук. И.Г. Кукукина, канд. экон. наук, проф.

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ КОМПАНИИ

Актуальность проблемы совершенствования методического подхода, участвующего в оценке экономического потенциала и конкурентных преимуществ компаний, обусловлена следующими положениями:

1. Присутствует фактор «начала жизненного цикла» рыночной экономики с характерными диспропорциями в структурах, процессах, объектах, проектах и средах, асимметрией информированности властей и общественности о результатах деятельности бизнес-структур.

2. Несовершенство института делегирования ответственности и «контрольных точек» оценки эффективности реализации этой ответственности.

3. Несовершенство института банкротства, затрудняющего ускорение реализации антикризисных мер и контроль эффективности этих мер.

4. Слабая эффективность института собственников и высокая консистенция среды, влияющей на результаты бизнеса.

5. Недостаточные компетенции корпоративного менеджмента в постановке стратегических целей и прогнозных оценках траектории развития бизнеса, подкрепляемые чрезмерно высокими агентскими затратами и агентскими конфликтами.

6. Наличие высокой концентрации капитала собственников и приоритета мажоритарных акционеров отечественных компаний, что провоцирует снижение корпоративной ответственности и потерю устойчивости развития бизнеса.

7. Нарушение устойчивости развития бизнеса в результате потери конкурентных, операционных возможностей, лояльности персонала.

8. «Хрупкость» индикативного подхода в обеспечении преемственности и действенности индикаторов инновационного направления развития и роста инвестиционной привлекательности отраслей, регионов и отдельных бизнесов.

Индикативный подход обеспечивает преемственность и сбалансированность международных, государственных и региональных программ, выполняя информационную, ориентирующую и мотивационную роль в устойчивом развитии бизнеса.

Иобуз К.Э., студ.; рук. И.В. Шуртухина, канд. экон. наук, доц.

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Сущность организации труда можно определить, как систему рационального взаимодействия работников со средствами производства и друг с другом, основанную на определенном порядке построения и последовательности осуществления трудового процесса, направленную на получение высоких конечных социально-экономических результатов. Существует целый ряд задач: технико-технологические, экономические, социальные, психофизиологические, которые решаются, исходя из определения организации труда. Также в решении задач, стоящих перед организацией труда, большую роль играет эргономика. Она вырабатывает рекомендации по совершенствованию организационных и психофизиологических условий труда при проектировании новой техники, приспособлявая ее к человеку.

Нормирование труда является основой научной организации труда. Без обоснованных норм труда нельзя организовать и вести борьбу за всемерную экономию рабочего времени. С помощью методов, применяемых в нормировании труда, выделяются потери и непроизводительные затраты рабочего времени. Путем изучения трудовых движений вырабатываются самые экономные, производительные и наименее утомляющие приемы работы. Это способствует росту производительности труда. Дальнейшее совершенствование организации труда невозможно без улучшения его нормирования.

Нормирование труда также является основой организации заработной платы. Установление норм труда преследует цель гарантировать обществу определенную производительность труда, а работнику определенный уровень заработной платы. По выполнению норм труда

оценивается трудовая деятельность каждого работника и оплачивается его труд. Без нормирования труда невозможна реализация экономического закона распределения по труду.

В условиях рыночных отношений нормирование труда все в большей степени связывают с социально-экономическими и социально-психологическими аспектами управления предприятием, так как при конкурентной борьбе проблема повышения эффективности использования труда персонала становится весьма острой. Наряду с этим возрастают требования к обеспечению работодателем нормальных условий и оптимальной напряженности труда, его содержательности.

Таким образом, комплексное решение проблем по всем направлениям, которыми занимается организация труда, позволяет найти наиболее оптимальные варианты эффективного использования средств производства и рабочей силы. Сокращение времени производства продукции – одна из важнейших и в настоящее время незаслуженно недооцениваемых проблем организации труда. Речь идет о проблеме времени, причем не просто рабочем времени, а времени протекания производственного процесса или его отдельных стадий.

Нормативы численности промышленно-производственного персонала тепловых электростанций определяют оптимальную численность работников, необходимую для эффективного и стабильного функционирования тепловой электростанции.

Нормативы численности рекомендованы для расчета и обоснования численности персонала при формировании затрат на оплату труда, составления штатных расписаний и других целей на действующих тепловых электростанциях, а также при разработке проектов расширения и реконструкции тепловых электростанций.

Нормативы численности промышленно-производственного персонала (далее – нормативы ППП) являются основанием для расчета и планирования численности персонала, средств на оплату труда, учитываемых при формировании тарифов на электрическую и тепловую энергию, а также при проектировании производственных и бытовых помещений ТЭС.

Нормативы ППП предусматривают предельную среднесписочную численность персонала (рабочих, руководителей, специалистов и служащих) в штате ТЭС и среднегодовую численность привлеченного персонала для выполнения в соответствии с Правилами технической эксплуатации (ПТЭ), Правилами техники безопасности (ПТБ), Правилами организации технического обслуживания и ремонта оборудования, зданий и сооружений электростанций и сетей (РДПр 34-38-030-

92) и производственными инструкциями всего комплекса работ по оперативному, техническому обслуживанию и ремонту оборудования, техническому обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений электростанций.

Нормативы численности промышленно-производственного персонала тепловых электростанций определяют оптимальную численность работников, необходимую для эффективного и стабильного функционирования тепловой электростанции.

Нормативы численности рекомендованы для расчета и обоснования численности персонала при формировании затрат на оплату труда, составления штатных расписаний и других целей на действующих тепловых электростанциях, а также при разработке проектов расширения и реконструкции тепловых электростанций.

Проанализировав опыт организации и нормирования труда в энергетическом предприятии ТГК-6, выделим ряд преимуществ этой системы: подчеркивая самостоятельность организации труда как элемента организации производства, необходимо отметить, что между всеми входящими в ее состав элементами существует тесная взаимосвязь; разнообразное содержание, многообразие форм и методов организации труда определяются многообразием и сложностью техники, которой оснащено предприятие; изменения в технике, происходящие под влиянием технического прогресса, изменяют и характер самого труда; наибольшее воздействие на организацию труда оказывает механизация и автоматизация производственных процессов; изменяется трудовое содержание технологических операций, из трудового процесса устраняется часть циклически повторяющихся элементов работы, увеличивается объем работ по наладке, подналадке и поддержанию в рабочем состоянии технологического оборудования, управлению им; использование системы «Just In Time» (точно вовремя) позволяет минимизировать затраты на производство, улучшить организацию и нормирование труда, повысить качество продукции и производительность труда. Совершенствование организации и нормирования труда играет немаловажную роль в минимизации затрат на производство на энергетическом предприятии ТГК-6.

Библиографический список

1. Экономика предприятия. Часть 1 / под ред. проф. Ю.И. Трещевского. Воронеж: Воронежский гос. ун-т, 2006.
2. Организация производственной деятельности предприятия / Под ред. Л.П. Пидоймо. Воронеж: Изд-во Воронежского госуниверситета, 2008.
3. **Бычин Б.В.** Организация и нормирование труда. М.: Изд-во «Экзамен», 2007.

4. **Пашуто В.П.** Организация и нормирование труда на энергетическом предприятии. Минск: Новое издание, 2008.
5. **Тотьмяница Ю.В.** Организация труда. Зарубежный опыт. М.: Изд-во «МИК», 2006.
6. **Чумиков Т.А.** Что такое организация труда. Минск: изд-во «Графа», 2008.
7. Ивановская ТЭЦ-2 отмечает свое 55-летие. URL: <http://my-ivanovo.ru>
8. <http://www.tgcb.ru>

Исаев Е.Г., студ.; рук. И.В. Шуртухина, канд. экон. наук, доц.

ОРГАНИЗАЦИЯ РЕМОНТНЫХ РАБОТ В ЭНЕРГОСЕТЕВОЙ КОМПАНИИ

В энергетике надежность работы оборудования обеспечивается путем проведения профилактических ремонтов (система ППР). Именно ремонтные работы могут гарантировать бесперебойную и надежную работу электроустановок при сравнительно незначительных затратах.

Система ППР – это комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на снижение износа оборудования, а так же на предотвращение аварийного выхода его из строя. Система ППР включает в себя следующие виды ремонта:

- 1) **послеосмотровый:** применяется для нового малоизученного оборудования; планируются только сроки проведения осмотров оборудования; сроки проведения ремонтов определяются по итогам осмотра;
- 2) **периодический:** используется для хорошо изученного оборудования; заранее планируются сроки проведения осмотров, ремонтов, однако объемы выполненных ремонтных работ уточняются в ходе осмотра;
- 3) **принудительный:** применяется для хорошо изученного оборудования, работа которого требует высокой степени надежности; заранее планируются все виды ремонтов с указанием сроков и объема проведения ремонтных работ.

Система ППР в электроэнергетике включает в себя осмотры, техническое обслуживание, текущие, средние и капитальные ремонты. Необходимость ремонта основных фондов электрических сетей вызывается их физическим износом. Сроки физического износа отдельных элементов объектов электрических сетей – оборудования, строительных конструкций, зданий и сооружений – существенно различаются между собой. Срок службы объекта в целом определяется

наиболее долговечным элементом, например, опорами – для линий электропередачи.

Организация ремонта в электрических сетях очень тесно связана с эксплуатационным обслуживанием. Нет четкой границы между эксплуатационными и ремонтными работами.

Для проведения ремонтных работ в каждом сетевом предприятии имеются ремонтно-производственные базы (РПБ). В зависимости от количества оборудования и объема производимых работ в сетевых предприятиях РПБ бывают шести категорий, которые отличаются по количеству условных единиц обслуживаемого оборудования.

При централизованной форме проведения ППР все виды ремонтных работ или их определенная часть осуществляются специализированными ремонтными предприятиями. При децентрализованной форме проведения ППР все виды ремонтных работ осуществляются ремонтными бригадами предприятия.

Все теоретические материалы и методологии ремонтных работ принимают вид правил и положений на предприятии. Так, в филиале «Ивэнерго» компании ОАО «МСР Центра и Приволжья» существует специализированная служба, которая функционирует согласно «Положения о центральной службе организации ремонтов филиала «Ивэнерго» ПСП 231–01-2009». Центральная служба организации ремонтов (ЦСОР) является самостоятельным структурным подразделением в составе управления филиала «Ивэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья». ЦСОР подчиняется в административном и техническом отношении непосредственно заместителю главного инженера по эксплуатации и ремонтам филиала «Ивэнерго». Задачами этой службы являются:

- своевременное и качественное проведение плановых ремонтов электрооборудования;
- повышение производительности и снижение себестоимости ремонтных работ;
- внедрение новой техники, технологии и передовых методов ремонта.

ЦСОР в соответствии с возложенными на него задачами выполняет следующие функции:

1. Планирование и контроль организации ремонта электротехнического оборудования электрических сетей 0,4-110 кВ (распределительных сетей 0,4-10 кВ, ВЛ 35-110 кВ и подстанций 35-110 кВ).

2. Формирование ремонтной программы филиала «Ивэнерго», в т.ч. в составах тарифной заявки на передачу электроэнергии и целевых

программ; согласование программы внутри филиала и с профильным Департаментом ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

3. Подготовка конкурсной технической документации для проведения Департаментом логистики и МТО филиала «Ивэнерго» (далее ДЛ и МТО) закупок услуг подрядных организаций по ремонту электротехнического оборудования электрических сетей 0,4-110 кВ филиала «Ивэнерго» на основе конкурсной документации, сформированных ПТС ПО.

4. Ведение договорной и текущей работы с подрядными организациями.

5. Контроль за ходом согласования (проверок) в соответствующих подразделениях филиала «Ивэнерго» в установленные сроки актов приемки работ по ремонту электротехнического оборудования, выполненных подрядчиком.

6. Подготовка производственной информации для руководства филиала «Ивэнерго» и ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

Эффективность использования трудовых ресурсов определяется формой организации и формой обслуживания электрических сетей. Форма обслуживания электрических сетей зависит от конфигурации сетей, их плотности, напряжения, географических условий, состояния дорог, степени оснащенности транспортом и механизмами, перспектив развития, соотношения объемов работ на электрических сетях 35 кВ и выше и распределительных сетях 0,4 – 20 кВ, от типа потребителей и других факторов.

Подводя итог, констатируем, что сетевые объекты характеризуются высокой стоимостью основных фондов. Управление работой сетей носит оперативный характер и сводится к принятию решений по устранению последствий воздействия негативных факторов. Следовательно, грамотная организация ремонтных работ является одним из определяющих факторов развития сетей и экономических показателей деятельности сетевого предприятия.

Самойлова А.А., студ.; рук. Л.И. Хадеева, канд. экон. наук, доц.

АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально – экономической жизни каждой страны, коллектива,

человека. Совершенствование систем оплаты труда, поиск новых решений, может дать уже в ближайшем будущем рост заинтересованности работников к высокопроизводительному труду. Через организацию заработной платы должен достигаться необходимый компромисс между интересами работодателя и работника, способствующий развитию отношений социального партнерства между двумя движущими силами рыночной экономики.

Справедливая оплата труда основана на соразмерном эффективном возмещении затрат работника в процессе трудовой деятельности. Она обретает особую значимость на современном этапе в связи с изменениями условий хозяйствования, увеличением прав и полномочий хозяйствующих субъектов, когда возникает дополнительная необходимость разработки и внедрения на каждом предприятии системы оплаты труда, направленной на максимальное использование трудового потенциала работников, точную и полную оценку количества и качества труда.

Целью исследования является проведение анализа организации оплаты труда в ЗАО «ИСМА». На предприятии проводится модернизация оборудования основных технологических процессов, которая обеспечивает рост производительности труда и улучшение организационно-технических условий. В результате разработаны рекомендации и мероприятия по совершенствованию оплаты труда основных рабочих. В первую очередь, должны быть пересмотрены нормы труда. Для оценки общей экономической эффективности мероприятий и решения вопроса об изменении заработной платы рабочих проведён комплексный анализ. Исследования показывают, что снижение трудоёмкости, материалоёмкости и энергоёмкости продукции, потерь рабочего времени; высвобождение производственных площадей и оборудования; экономия издержек на ремонт и улучшение качества обслуживания прессов являются причиной увеличения выработки работников, а, следовательно, должны способствовать повышению заработной платы работников.

При оценке мероприятий по совершенствованию организации, нормирования, условий и оплаты труда, кроме анализа экономической эффективности, проанализированы различные частные показатели: прирост объёмов производства, экономия расхода сырья и материалов, уменьшение себестоимости продукции и т.д.

В результате проведенного анализа можно сделать вывод, что модернизация оборудования выгодна предприятию и должна привести

к увеличению заработной платы работников со сдельной оплатой труда.

Старцева Т.В., студ.; рук. В.И. Колибаба, д-р экон. наук, проф.

ОБОСНОВАННОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МЕТОДА ДОХОДНОСТИ ИНВЕСТИРОВАННОГО КАПИТАЛА ПРИ ПЕРЕДАЧЕ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

В настоящее время российская теплоэнергетика, как и вся энергетика в целом, проходит через множество изменений и реформ, направленных на решение ключевых вопросов и проблем отрасли. Наиболее актуальной из них является износ основных фондов и, как следствие, острая необходимость в инвестициях. Сейчас на предприятиях теплоэнергетики наиболее широко применяется система тарифообразования которая не может обеспечить привлечения инвестиций в достаточном объеме и не позволяет с достаточной точностью прогнозировать уровень доходности вложений.

Именно эти недостатки обуславливают необходимость перехода генерирующих, сетевых, энергоснабжающих и других энергетических компаний на регулирование тарифов методом доходности инвестированного капитала (RAB). Метод RAB— это новый метод тарифного регулирования. Главная и принципиальная новизна метода в том, что он гарантирует регулируемой компании получение прибыли, адекватной стоимости ее активов, и превращает ее в полноценный бизнес.

Тарифы, рассчитанные данным методом, устанавливаются на долгосрочный период регулирования, 5 лет (3 года при первом применении), и формируются следующим образом (**рис. 1**).

Формирование НВВ в Методе RAB основано на известном и обоснованном принципе, согласно которому инвестор имеет право получить на инвестированный капитал доход, соответствующий процентной норме, признаваемой участниками рынка справедливой, и вернуть весь инвестированный капитал к концу инвестиционного периода.

Таким образом, применение метода RAB в теплоэнергетике обосновано и призвано обеспечить следующие эффекты для различных контрагентов.

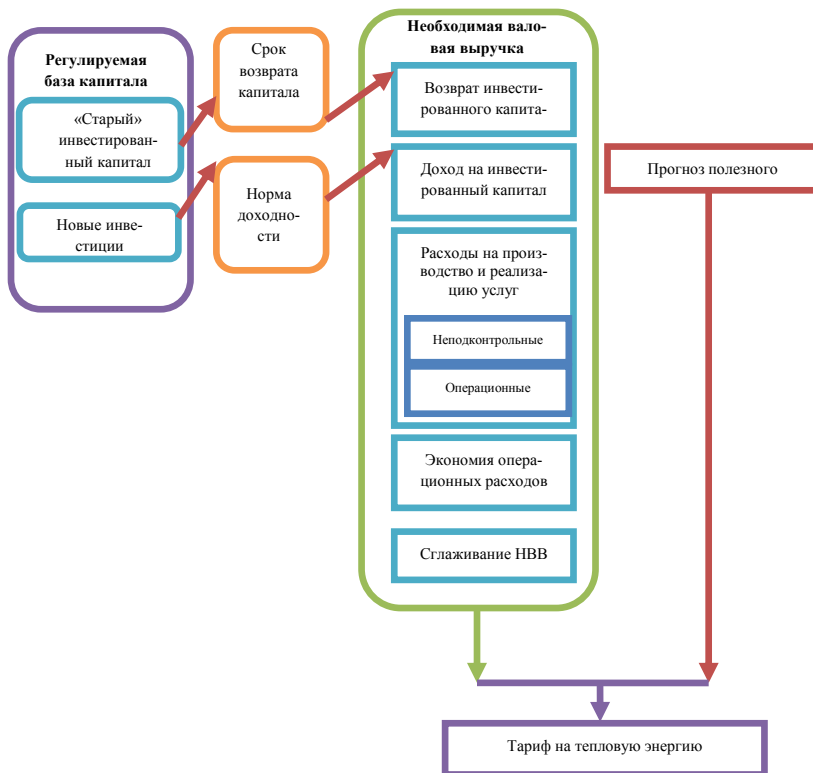


Рис.1. Формирование тарифа на тепловую энергию методом RAB

Для инвесторов:

- гарантированный полный возврат вложенных средств;
- получение ожидаемого уровня дохода на инвестированный капитал;
- стимулирование эффективности управления издержками.

Для потребителей:

- обоснованность тарифов;
- соответствие качества тепловой энергии тарифу;
- прозрачность процесса тарифообразования.

Для поставщиков:

- гарантированный заданный уровень тарифа на среднесрочный период;

- прогнозируемость денежных потоков;
- привлечение финансирования в требуемом объеме;
- возврат капитала не одномоментно, а в течение длительного периода;
- снижение износа существующих объектов и сетей;
- оплата инвестиций на строительство новых объектов и реконструкцию старых.

Для региональных властей:

- приток инвестиций в инфраструктурные отрасли;
- экономическая обоснованность планов капитальных вложений;
- прямая зависимость размера тарифа от требуемого уровня надежности и темпов развития территории.

Филатова Е.Ю., студ.; рук. И.Г. Кукукина, канд. экон. наук, проф.

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Игнорирование или недостаточное внимание субъектов бизнеса к требованиям и запросам общества замедляет воспроизводство трудовых ресурсов на территориях, являющихся ресурсной базой для данного вида бизнеса. При этом ответственность бизнеса рассматривается как его добровольный вклад в развитие социальной, экономической и экологической сферы жизнедеятельности общества, порождаемый конкурентным преимуществом, возможностями операционной деятельности компании и моральной этикой менеджмента и превышающий определенный законом минимум.

Исследования ученых в области устойчивости компаний на основе корпоративной социальной ответственности (индекс Domini), пришли к выводу, что у социально ответственных компаний от цели максимизации благосостояния акционеров произошел сдвиг в сторону многокритериальной максимизации благосостояния заинтересованных лиц. Эти компании демонстрируют меньшую волатильность доходности и большую устойчивость к резким изменениям на фондовом рынке. Более высокие затраты на рабочую силу окупались усилением мотивации и ощущением причастности к общей стратегии компании, и, в конечном счете, ростом производительности труда.

Стратегический подход к позиционированию корпорации в обществе рассматриваемый Ассоциацией менеджеров (ссылка на Porter

M., Kramer M. Strategy and Society: The Link Between Competitive Advantage and Corporate Social Responsibility// Harvard Review, December, 2006), выделяет три признака социального участия:

1. Социальное воздействие общего характера в форме корпоративного гражданства или реагирующей корпоративной социальной ответственности.

2. Социальное воздействие на всех этапах создания стоимости в целях смягчения вреда в процессе создания этой стоимости или трансформации цепочки создания стоимости исходя из выгод общества и компании.

3. Социальное измерение конкурирующей среды как стратегическая филантропия и составляющая конкурентной среды или стратегическая корпоративная социальная ответственность.

Рассматривая социальные инвестиции как элемент эффективной корпоративной стратегии, члены Ассоциации менеджеров отмечают сильный разброс в критериях выбора социальных инвестиций. Порядка 90 % связывают их с соответствием долгосрочной стратегии компании, более 71 % выделяют остроту социальных проблем, 23 % указывают на высокие риски (16 % – в сфере услуг, 25 % – в перерабатывающем и сырьевом секторах), а 19 % затрагивают моральные предпочтения менеджмента.

Фомичева Н.А., студ.; рук. И.А. Астраханцева, канд. экон. наук, доц.

ВЛИЯНИЕ МЕТОДА RAV НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проблематика тарифного регулирования энергетики была и остается одной из наиболее актуальных сфер государственного управления. В отсутствии понятных механизмов получения прибыли заключается причина незаинтересованности инвесторов во вложении средств в энергетику. При этом существующий на сегодняшний момент приток финансовых вливаний в отрасль по-прежнему не позволяет решить важнейшие проблемы дефицита мощностей и износа оборудования.

Фактически меры по изменению системы тарифообразования были приняты с утверждением Приказом ФСТ России от 26.06.2008 №231-э «Методических указаний по регулированию тарифов с применением метода доходности инвестированного капитала».

До 2009 г. включительно в российском электросетевом сегменте применялся принцип «Затраты плюс». Согласно этому методу, затраты хозяйствующего субъекта полностью учитываются в тарифе. Следовательно, объект регулирования не имел заинтересованности в снижении издержек. При этом в условиях конкуренции все хозяйствующие субъекты стремятся к уменьшению затрат, поскольку при сложившейся цене только так можно увеличить прибыль. Более того, такая система формирования тарифов не предусматривает никакой взаимозависимости между ценой услуги и ее качеством. В итоге тарифы постоянно растут, а средств для инвестирования в развитие энергокомплекса постоянно не хватает. В сложившейся экономической ситуации обеспечить необходимые объемы инвестиций из федерального и регионального бюджетов не представляется возможным.

Поступлению инвестиций препятствует и то, что тарифы по методу «Затраты плюс» пересматриваются ежегодно, поэтому инвесторы не могут планировать свои доходы и расходы на несколько лет вперед.

В такой ситуации инвестиционная деятельность компании с привлечением сторонних инвестиционных и кредитных ресурсов крайне осложнена, т.к. любые инвестиции в реновацию и развитие электросетевого комплекса не только не обеспечивают инвестору приемлемую отдачу на вложенный капитал, но и катастрофически убыточны.

Тарифообразование при помощи метода RAB, основанное не на затратах, а на базе введения экономически обоснованной нормы доходности на вложенный капитал, должно решить большинство из этих проблем и создать условия для привлечения инвестиций в отрасль.

Прошедший год стал для российских электросетевых компаний переломным. С 1 января 2010 года они должны были перейти на принципы долгосрочного тарифообразования.

Для расчета тарифа методом RAB используется понятие «необходимая валовая выручка». Она рассчитывается на три или пять лет вперед, исходя из заранее установленных параметров:

- уровня себестоимости, который складывается из подконтрольных и неподконтрольных издержек;
- начальной базы капитала или того, сколько компания уже инвестировала на момент принятия тарифа;
- объема запланированных на ближайший тарифный период инвестиций;

- норм доходностей на «старый» и «новый» капитал, достаточных для привлечения новых инвестиций и соответствующих риску инвестирования в компанию.

Стоит отметить, что все величины должны утверждаться ФСТ для каждой компании в отдельности при соблюдении ряда общих принципов:

- возврат инвестированного капитала производится в течение 35 лет;
- тариф устанавливается на 3 или 5 лет; его пересмотр осуществляется на основе выполнения инвестиционной программы и соблюдения принципа «сглаживания тарифа» (основан на ограничении годового роста тарифа за счет возможности переноса части выручки на несколько следующих лет).

Необходимо отметить, что издержки, подконтрольные компании, устанавливаются однократно на весь срок регулирования, а это создает стимулы инвестировать в эффективность передачи и понижать себестоимость. Такая идея становится актуальной, когда осуществленные инвестиции снижают потери при передаче и повышают общую эффективность компании. Неподконтрольные издержки, в частности, потери в сетях и плата ФСК, пересматриваются каждый год на основе фактических данных.

Таким образом, смысл метода RAB заключается в том, что компания получает прибыль и формирует денежный поток, жестко увязывая их с фактической стоимостью активов предприятия, установленной по результатам независимой оценки, а также с фактическими инвестициями в компанию. Следовательно, переход на тарифное регулирование по методу RAB исключает возникновение дисбаланса между рыночной стоимостью электросетевых компаний и реальной стоимостью их активов.

В методе RAB предусмотрено ежегодное снижение операционных издержек от 1 до 2,5%. Регулирующими органами выявляются реальные издержки. На основе произведенного анализа устанавливается величина снижения затрат для определенной компании на следующий период регулирования. Если регулируемая организация в ходе своей деятельности добилась большего снижения затрат, соответствующая экономия будет сохраняться за компанией в течение последующих пяти лет. Регулятор оставляет компании экономию расходов, а по истечении пяти лет уменьшает тариф на величину сэкономленных средств. Первые пять лет выигрыш от снижения расходов получает компания, все последующие годы — потребитель.

При этом можно ожидать, что оценка активов компаний квалифицированными оценщиками приведет к увеличению стоимости активов, отраженной сегодня в балансе компаний. Действительно, оценки активов для целей перевода на метод RAB пяти филиалов МРСК, первыми переходящих на новое тарифное регулирование, показали, что стоимость активов филиалов была занижена в среднем в 3,2 раза.

Само по себе увеличение базы для определения дохода на капитал и возврата капитала увеличит, соответственно, как доходность, так и стоимость компаний. Это делает текущие инвестиции в электросетевые компании привлекательными не только с точки зрения долгосрочного «естественного» роста их стоимости, но еще и с точки зрения краткосрочных спекулятивных ожиданий. Их реализация может произойти уже через пару лет при правильном подходе к оформлению процедуры перевода компаний на тарифообразование по методу RAB.

Эффективным инвестиционным инструментом является также включение в доход возврата инвестированного капитала. В ситуации, когда компания не реинвестирует какую-либо часть полученных доходов в реновацию основных средств, а направляет весь доход на потребление, доход компании будет уменьшаться из года в год, и получение дохода будет ограничено во времени. Ежегодное направление на обновление основных средств денежных сумм в объеме возврата первично инвестированного капитала, получаемого в составе дохода, выгодно компании. Это позволяет регулярно восстанавливать величину капитала и, тем самым, добиться неограниченной по времени генерации компанией дохода и воспроизводства объема денежных средств, направляемых на потребление.

Таким образом, заложенная в RAB-тарифы необходимая доходность на «старый» и новый инвестированный капитал очень важна для кредитного профиля сетевой компании. На данный момент доходность на новый инвестированный капитал составляет для ФСК 11% на ближайшие два года и 10% – на последующие. Для МРСК Холдинга эти цифры составляют 12% и 11% соответственно. Для инвесторов эти цифры говорят, что фактически любой привлеченный на инвестиционную программу долг под ставку ниже установленной в тарифе будет обслуживаться без каких-либо угроз финансового характера.

Наряду с явными преимуществами для инвесторов у тарифообразования по методу RAB есть и недостатки. В настоящее время банки дают кредиты под 15-18% годовых. Привлекать заемные средства под 18%, имея гарантированную доходность 12%, не будет ни одна здравомыслящая сетевая компания. Метод RAB-регулирования эффективен

вен при банковской ставке ниже 9%, потому что с учетом налога на прибыль инвестор вместо 12% получит всего 10% чистой прибыли от своих вложений в энергетику.

Для того, чтобы новый механизм тарифообразования в России заработал, экономическая ситуация должна измениться. Необходимо снижение процентных ставок за кредит при одновременном росте производства.

Учитывая все вышесказанное, ФСК строит обширные планы по публичным заимствованиям. При утвержденной на ближайшие 5 лет инвестиционной программе в объеме более 950 млрд. рублей компания планирует до конца 2012 г. занять на публичном рынке около 180 млрд. рублей. Таким образом, порядка 30% всей инвестиционной программы на ближайшие 3 года будет профинансировано исключительно за счет увеличения долга.

В настоящее время полный переход на RAB-тарифообразование, кроме ФСК осуществили около 85% компаний МРСК Холдинга. Первыми на новую систему тарифообразования перешли несколько пилотных распределительных структур (Белгородэнерго, Тверьэнерго, Пермэнерго, Астраханьэнерго, Оренбургэнерго).

Таким образом, сетевые компании, перешедшие на RAB-тарифообразование и привлекающие долг на инвестиционную программу, становятся крайне привлекательными заемщиками как для банков, так и для публичных кредиторов. Ключевой фактор поддержки их кредитного качества – стабильность и предсказуемость денежных потоков, которые заведомо покрывают объем запланированной инвестиционной программы. Принципы тарифного регулирования по методу RAB, дающие гарантию возврата инвестированного капитала, снижения рисков, справедливого уровня доходности капитала, делают предприятия энергетической отрасли привлекательными для вложения инвестиций, которые особенно необходимы в условиях высокой степени износа распределительного сетевого комплекса.

Чельшева В.С., студ.; рук. В.И. Колибаба, д-р экон. наук, проф.

РЫНОК ЦЕННЫХ БУМАГ

Обеспечение системной надежности в условиях нелиберализованного рынка электроэнергии является задачей вертикально-интегрированных энергетических компаний, при этом возмещение

возникающих расходов осуществляется за счет их включения в состав тарифа. С введением конкурентных отношений заинтересованность в несении затрат на поддержание надежности участниками рынка исчезает. Мероприятия, направленные на обеспечение системной надежности, становятся труднореализуемыми без введения экономических стимулов. В условиях полной либерализации рынков электроэнергии и мощности одним из инструментов обеспечения требуемого уровня надежности и качества функционирования Единой энергетической системы (ЕЭС) России в 2011 г. должен стать рынок системных услуг.

Виды услуг по обеспечению системной надежности, порядок отбора субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии, оказывающих такие услуги, а также правила их оказания и механизмы ценообразования определены Постановлением Правительства РФ от 3 марта 2010 г. №117 «О порядке отбора субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии, оказывающих услуги по обеспечению системной надежности, и оказания таких услуг, а также об утверждении изменений, которые вносятся в акты Правительства РФ по вопросам оказания услуг по обеспечению системной надежности».

В РФ в перечень системных услуг входят:

- 1) услуги по нормированному первичному регулированию частоты с использованием генерирующего оборудования электростанций;
- 2) услуги по автоматическому вторичному регулированию частоты и перетоков активной мощности с использованием генерирующего оборудования электростанций, за исключением гидроэлектростанций установленной мощностью более 100 МВт;
- 3) услуги по регулированию реактивной мощности с использованием генерирующего оборудования, на котором в течение периода оказания услуг не производится электрическая энергия;
- 4) услуги по развитию систем противоаварийного управления, включая установку (модернизацию) соответствующих устройств, в Единой энергетической системе России.

Расчет тарифов на услуги по обеспечению системной надежности, а так же повышающих (понижающих) коэффициентов к тарифам регламентируется методическими указаниями, разработанными федеральной службой по тарифам.

В предоставлении услуг по регулированию напряжения и реактивной мощности участвуют генерирующие компании, системный оператор, а так же потребители электроэнергии, регулирующие

напряжение с помощью синхронных двигателей, конденсаторных батарей или собственных электростанций.

Регулирование реактивной мощности является монопольным видом услуг: системный оператор получает эту услугу от генерирующих компаний и части потребителей электроэнергии, имеющих соответствующие возможности. Оплата осуществляется по тарифу, установленному ФСТ.

Таким образом, поддержание баланса реактивной мощности в единой энергетической системе РФ является эффективным средством регулирования напряжения и поддержания его допустимых уровней в узлах системы и прилегающих к ним участках сети.

Язева И.В., студ.; рук. А.С. Тарасова, канд. экон. наук, доц.

АНАЛИЗ СИСТЕМЫ БИЗНЕС ПЛАНИРОВАНИЯ НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Вопрос организации эффективной системы бизнес планирования на предприятии стал приобретать наибольшее значение с переходом России к рыночным отношениям. Методы планирования, действовавшие эффективно в централизованной экономике, не оправдали себя в новых условиях. Руководители компаний были вынуждены пересмотреть существовавшую систему планирования на предприятии, адаптируя ее к изменениям в окружающей среде. Эффективность работы предприятия во многом определяется созданием единой системы планирования и отчетности, обеспечивающей информированность и становление целей и задач для всех уровней компании. Сегодня бизнес планирование является актуальной задачей для хозяйствующих субъектов и заключается в сочетании богатого опыта нашей страны в области планирования с мировой практикой. В энергетике, как стратегически важной отрасли народного хозяйства, создание эффективной системы бизнес планирования является особенно актуальным вопросом [1].

Бизнес-планирование было организовано во всех дочерних энергокомпаниях и организациях ОАО РАО «ЕЭС России» в соответствии с утвержденными советами директоров внутренними стандартами бизнес планирования. С реорганизацией РАО «ЕЭС России» вертикальная интеграция энергетической системы претерпела существенные изменения, что не могло не сказаться на системе бизнес планирования.

Сетевая, распределительная и диспетчерская деятельность остались в руках государства, в то время как генерирующая и сбытовая деятельность были открыты для частных компаний. В связи с этим сегодня на электростанциях и сбытовых компаниях используется новая система бизнес планирования и методика ее разработки.

Бизнес-план – это комплексный документ, отражающий инструменты достижения поставленных руководством предприятия целей, выраженных в заданных менеджменту значениях коэффициентах полезной эффективности. Таким образом, система бизнес планирования тесным образом связана с методикой установления и корректировки данных коэффициентов. Для достижения наилучших результатов менеджмент должен придерживаться составленного бизнес-плана и принимать решения, обеспечивающие достижение значений коэффициентов полезной эффективности.

Структура и состав бизнес-плана зависят от целей и задач энергокомпании. Единый формат бизнес-плана применяется в АО-энерго и генерирующих компаниях. В России оптимальной представляется следующая структура бизнес-плана: резюме (представление бизнес-плана), план маркетинга, план производства, организационный план, план по страхованию, юридический план, план управления инвестициями, финансовый план. Все разделы взаимосвязаны между собой и содержат данные, которые необходимы не только руководству, но и другим ключевым службам предприятия [2].

Однако при разработке годового бизнес-плана менеджмент допускает ключевые ошибки, которые влекут за собой негативные последствия. Документ, разработанный одним специалистом или одной службой, может содержать субъективную информацию и не дает видение полноты всей ситуации. Для решения этой проблемы руководству следует вовлечь в разработку бизнес-плана все отделы и подразделения и обеспечить их взаимодействие по горизонтали.

Учитывая нестабильность макроэкономических показателей, энергетическим компаниям следует устанавливать коэффициенты полезной эффективности с учетом пессимистичного сценария развития ситуации, с целью обеспечения целесообразной деятельности предприятия [3].

Эффективное функционирование энергетических объектов в рыночных условиях зависит от организации качественной системы бизнес планирования финансовых ресурсов. Осуществление комплексного бизнес-плана является залогом успешной деятельности, поэтому энергокомпания должна постоянно контролировать свое поло-

жение на рынках и добиваться его упрочения. Для этой цели необходим строгий контроль выполнения ключевых показателей, а именно нужно сравнивать фактические показатели с плановыми. В случае обнаружения существенных отклонений предприятию следует скорректировать бизнес-план и свои дальнейшие действия.

Библиографический список

1. **Макашина О.В.**, Дубровина Е.П. Планирование финансовых ресурсов экономическими субъектами. СПб.: изд-во Политехн. ун-та, 2009.
2. **Любимова Н.Г.** Внутрифирменное планирование в электроэнергетике. – М.: ИУЭ ГУУ: ИПК госслужбы, 2006.
3. **Колибаба В.И.**, Астраханцева И.А. Бизнес-планирование. Иваново: Иван. гос. энерг. ун-т, 2009.