

ПОДГОТОВКА КАДРОВ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГЕТИКИ: СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД



В работе семинара приняли участие более 60 руководителей и специалистов кадровых служб энергокомпаний России. Перед собравшимися выступили представители Министерства энергетики РФ, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, руководители и сотрудники Корпоративного энергетического университета. Участники семинара обсудили проблемы, которые встали перед системой корпоративного обучения после реформирования электроэнергетики в России, затронули вопросы государственной политики в области развития персонала энергетических компаний и требования нормативных документов в этой сфере.

Выступавшие подчеркивали необходимость соблюдения единых стандартов подготовки кадров на протяжении всей технологической цепочки и важность системного подхода к обучению персонала. Как отметила председатель правления ЗАО «Управляющая компания Корпоративного энергетического университета» **Г.А.Ковалева**, основной стратегической задачей университета является создание единого образовательного пространства для электроэнергетики. Корпоративный энергетический университет, созданный в 2006 году РАО «ЕЭС России», сегодня представляет собой сложившуюся структуру, способную обеспечить комплексное и системное обучение персонала всех уровней, от рабочих до топ-менеджеров. В структуру университета входят головной центр в Москве и 12 региональных центров, расположенных от Дальнего Востока до Северо-Запада и Юга России. Близость региональных центров к потребителям, позволяющая значительно снизить транспортные расходы, является существенным конкурентным преимуществом КЭУ. Кроме того, в университете развита система дистанционного обучения. О ее значении для подготовки персонала в области электроэнергетики рассказал заместитель председателя правления ЗАО «УК КЭУ» **М.Г.Салтанов**. Территориальная оптимизация обучения достигается за счет того, что

22 августа 2008 года Корпоративный энергетический университет (КЭУ) провел в Москве Всероссийскую конференцию-семинар «Развитие персонала энергетических компаний целевой структуры». На семинаре обсуждались актуальные проблемы и перспективы развития корпоративного обучения в области энергетики в постреформенный период, были представлены образовательные программы Корпоративного энергетического университета на 2009 год.

весь лекторский корпус сосредоточен в головном центре, а слушатели и организация обучения находятся в регионах.

Участников семинара познакомили со спектром образовательных услуг, предоставляемых Корпоративным энергетическим университетом. Среди них: обучение персонала по актуальным и специализированным программам с использованием различных форм обучения (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, краткосрочные семинары, тренинги, зарубежные стажировки); аутсорсинг услуг; предэкзаменационная подготовка к сдаче экзаменов в Ростехнадзоре; консалтинговые услуги по оценке и подбору персонала; внедрение систем дистанционного обучения; издательская деятельность. Университет предлагает как готовые учебные программы, так и разработанные специально для заказчика. На сегодняшний день в региональных центрах реализуется 1356 программ, отметил первый заместитель председателя правления ЗАО «УК КЭУ», генеральный директор региональных центров **С.В.Мищеряков**. При этом одновременно в университете могут обучаться до трех тысяч человек.

В рамках семинара в дистанционном режиме прошли презентации трех региональных центров - Омского, Ставропольского и Краснодарского. Участники познакомились с образовательной деятельностью этих центров, узнали об особенностях подготовки персонала в данных регионах. Подробную информацию об образовательных программах КЭУ в различных областях (организация рынка электроэнергии, системы менеджмента качества) представили руководители программ и проектных групп.

Специалисты Корпоративного энергетического университета анализируют и используют зарубежный опыт. Университет осуществляет партнерство с иностранными вузами, проводит международные семинары, выставки, круглые столы, реализует совместные учебные программы, в том числе языковые.