

# Сколько теперь будут получать доценты и профессора

Введение новой системы оплаты труда в высших учебных заведениях наделало немало переполоха. Многие преподаватели считают, что вузы старательно опускают с камнем на дно, а уж кто выплывет - тот выплывет...

Екатерина ВЛАДИМИРЦЕВА

## Финансировать вузы станут по рейтингу

Об основных причинах перехода вузов с Единой тарифной сетки на новую систему стало известно 5 сентября на заседании Совета Российской союза ректоров. Вот что сказал по этому поводу замминистра образования и науки РФ Владимир Миклушевский: «Как известно, Единая тарифная сетка - это унифицированный подход, который предполагает деление всех бюджетников на 18 разрядов. Один из ее главных недостатков - она не в состоянии учесть всех особенностей, присущих тем или иным сферам. Зачастую получается, что специалисты, работающие в различных отраслях и имеющие разный уровень квалификации, получают одинаковую заработную

плату, что само по себе неправильно. Как неправильно и то, что зарплата каждого конкретного сотрудника не зависит от качества его работы. Это нарушение принципов Трудового кодекса...

Введение новой системы оплаты труда - событие почти революционное. Ведь все уже более или менее привыкло к существующим разрядам, прикипели душой к дополнительным надбавкам за степень, за публикации и так далее.

Но Министерство образования считает, видимо, по-другому. Итак, каждому вузу полагается определенный фонд оплаты труда. Его размер будет зависеть от целого ряда показателей - их более 60. Соответственно, если вуз рассчитывает на увеличение этих средств, то ему придется работать на превышение этих показателей. Рейтинг вуза и объем фонда оплаты труда, выделяемый министерством, - теперь показатели взаимосвязанные. Раньше по рейтинговой системе получали стипендию только студенты некоторых ивановских вузов - например, ИГХТУ и ИГЭУ. Теперь подобный подход введен и у преподавателей.

При всем этом конкретную систему оплаты труда вуз разрабатывает самостоятельно. И, как объяснил ректор ИГХТУ Оскар Койфман, «одинаковой оплаты для одинаковых должностей не будет! Главный критерий - оценка качества труда».

## Ниже прожиточного минимума профессор не получит

Теперь заработная плата будет дифференцироваться не по разрядам, а по профессионально-квалификационным группам. Их согласно положению о новой системе оплаты труда четыре: 1. Преподаватели, учебно-вспомогательный персонал, непосредственно занятый в учебном процессе. 2. Научные сотрудники, инженеры. 3. Административно-управленческий персонал и работники, непосредственно не занятые в учебном процессе. 4. Обслуживающий персонал.

Минимальные размеры оклада вуз установит самостоятельно (у преподавателей база - 5 тысяч рублей). Равно как и повышающие коэффициенты к ним (не забывая о рейтинговой системе). Гарантированная часть останется такой же, как и сейчас (разумеется, без учета премий, выплат по совмещению). Естественно, при сохранении объема должностных обязанностей. А к ней, при наличии условий усердия и работоспособности, будет присоединена стимулирующая часть, размер которой для каждого работника будет устанавливаться индивидуально.

Кому положены компенсационные выплаты? Тем, кто занят на

тяжелых работах с вредными или опасными условиями труда. Тем, кто совмещает должности, работает в ночное время, в выходные и праздничные дни, за сверхурочную работу, за работу со сведениями, содержащими государственную тайну...

Кроме того, положением предусматриваются премиальные выплаты по итогам работы.

## Новые зарплаты уже просчитали

Смешно, но в новом штатном расписании должностей инженеров в учебном процессе не будет. Будут лаборанты, учебные мастера и заведующие лабораторией.

В газете химико-технологического университета приведен расчет заработной платы. Примерно такая же схема, только со скидкой на индивидуальные особенности, присутствует в остальных учебных заведениях области.

К примеру, сегодня ведущий инженер, работающий по 11-му разряду ЕТС, получает 2737 рублей. По новой системе эта должность будет соответствовать должности учебного мастера 1-й категории. Базовый оклад в этой группе 3000 рублей. Повышающий коэффициент - 1,45. Значит, должностной оклад составит 3000 x 1,45 = 4350 рублей.

Как правило, все работники этой категории получали в химте-

хе надбавку за вредность - 10 процентов. Эта доплата составит размер компенсационной выплаты - 435 рублей. Следовательно, базовая заработная плата учебного мастера 1-й категории составит 4350 + 435 = 4785 рублей. Ну и не забудем про стимулирующие выплаты.

Или другой пример - доцент. Базовый оклад в этой группе 5000 рублей. Повышающий коэффициент за должность - 1,2. Соответственно должностной оклад 5000 x 1,2 = 6000 рублей. Надбавка за должность для доцента - 40 процентов, или 2400 рублей. Если у него есть ученая степень (кандидат наук), дополнительная выплата составит 3000 рублей, если звание «доцент» утверждено ВАК - дополнительно 10 процентов (600 рублей).

Таким образом, для одной и той же должности «доцент» базовая зарплата будет разной: доцент без ученой степени - 8400 рублей, доцент с ученой степенью - 11 400 рублей, ВАКОВСКИЙ доцент с ученой степенью - 12 000 рублей.

## Денег на всех не хватит - придется увольнять

Всё было бы просто и замечательно, если бы не было так сложно.

Пункт первый. В этом году все вузы ощутили на себе демографическую яму начала 1990-х



Преподаватели опасаются потерять статус.

годов. План набора был выполнен с большим трудом. В том же химтехе, пишет университетская газета, за три минувших года вообще потеряли 55 бюджетных мест: набор сократился с 750 до 695 человек. Аналогичные процессы происходят везде. А каждое сокращение бюджетных мест - это сокращение финансирования, сокращение числа преподавателей. Поэтому нужно уделить максимум внимания привлечению в вуз абитуриентов. Это для кафедр должно стать проблемой номер один.

• *Руководитель сможет самостоятельно принимать решение о том, какое количество сотрудников необходимо для исполнения задач, стоящих перед учреждением:* Так сказали в министерстве. А на деле может выйти вот что.

С 1 января будущего года возрастает минимальный размер оплаты труда - с 2300 до 4330 рублей. И платить зарплату меньше этого вуз права не имеет. А дополнительные средств Рособразования не даст, придется изыскивать возможности только из внутренних резервов. Соответственно штат будут сокращать...

Ну и объем поступающих вневнен с большим трудом. В том же химтехе, пишет университетская газета, за три минувших года вообще потеряли 55 бюджетных мест: набор сократился с 750 до 695 человек. Аналогичные процессы происходят везде. А каждое сокращение бюджетных мест - это сокращение финансирования, сокращение числа преподавателей. Поэтому нужно уделить максимум внимания привлечению в вуз абитуриентов. Это для кафедр должно стать проблемой номер один.

А дополнительные средства будут выдаваться исключительно исходя из рейтинга вуза. И нетрудно предположить, что некоторым столичным достанется гораздо больше, чем некоторым провинциальным.

Многие сотрудники того же химуниверситета испытывают чувство неуверенности в будущем: «Я не представляю, что со мной будет завтра. И как можно оценить мою работу - тоже не представляю». И еще. Должность инженера, как уже говорилось выше, отменили. Большинство инженеров станут учебными мастерами. Но инженер - человек с высшим образованием. А учебный мастер - не обязательно. Получается некая потеря статуса. Вроде и пустяк, а кому-то обидно.